



CDM SERVICE S.r.l. **CODICE ETICO**

Il valore delle risorse umane

CDM SERVICE Srl riconosce il valore delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia e l'importanza della loro partecipazione all'attività di impresa. La gestione del rapporto di lavoro, è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun Dipendente.

La Società impronta la politica del Personale verso lo sviluppo della professionalità e delle singole capacità lavorative dei propri dipendenti, quali valori e requisiti determinanti per conseguire l'ideale raggiungimento degli obiettivi societari.

Selezione del personale

Fermi restando gli obblighi derivanti dalle disposizioni di Legge in materia, la selezione del personale è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una sostanziale aderenza ai profili professionali richiesti dall'impresa, nel rispetto delle pari opportunità per i soggetti interessati. La Società, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione.

Altre attività e conflitto di interesse

Nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative il Dipendente dovrà astenersi dallo svolgere attività che non siano nell'interesse dell'impresa ove opera e del Gruppo.

Ciascun Dipendente può partecipare, fuori dall'orario e della sede di lavoro, ad attività diverse da quelle svolte nell'interesse dell'impresa ove opera e del Gruppo, purché si tratti di attività consentite dalla legge e compatibili con gli obblighi assunti in qualità di dipendente.

I Dipendenti, i Collaboratori e i componenti dei Collegi Sindacali devono evitare tutte quelle attività che siano in conflitto di interesse con la società ove gli stessi operano e/o l'Azienda, con particolare riferimento a interessi personali o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza nell'espletare le attività loro assegnate. È pertanto fatto obbligo in capo a tali soggetti di segnalare situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, adottando le procedure definite.

Risorse umane: controllo età dei dipendenti

CDM SERVICE Srl ritiene fondamentale che, sul lavoro, sia garantito il rispetto dei diritti umani e la tutela della dignità individuale, vietando qualsivoglia forma di sfruttamento del lavoro e, in particolare, del lavoro minorile. Si impegna, pertanto, con riguardo al lavoro minorile, a non assumere lavoratori di età inferiore a 15 anni ai sensi del comma 1 dell'art. 2 della Convenzione sull'età minima, ovvero, per i Paesi in via di sviluppo di cui al comma 4 del citato articolo, a non assumere lavoratori di età inferiore a 14 anni.

Il rispetto di queste garanzie e dei divieti sopra citati è vincolante e richiesto dall'Azienda anche a tutti i propri fornitori, siano essi operanti in Italia o all'estero.

Risorse umane: sicurezza e salute

I Dipendenti e Collaboratori, sono considerati elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo futuro dell'Azienda. Quest'ultima si impegna alla garanzia del rispetto delle normative di legge in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro, assicurando luoghi e ambienti di lavoro adeguati alle normative in vigore.

CDM SERVICE S.r.l

Via Meucci, 6A/B
35028 Piove di Sacco (Padova)

Molestie e mobbing sul luogo di lavoro

CDM SERVICE Srl esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di intimidazione, di mobbing e a qualsiasi forma di violenza o molestia sia sessuale che riferita alle diversità personali e culturali.

Sono considerati come tali:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- le ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- l'ostacolo delle prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti;
- qualsiasi comportamento indesiderato a connotazione sessuale o qualsiasi altro tipo di discriminazione basata sul sesso che offenda la dignità delle donne e degli uomini nell'ambiente di lavoro, ivi inclusi atteggiamenti di tipo fisico, verbale o non verbale.

Rispetto delle differenze

Nell'attività dell'Azienda, i Dipendenti devono rispettare la dignità e i diritti delle persone senza distinzione e discriminazione alcuna. Rientra nella politica nei valori aziendali non esercitare alcun tipo di discriminazione sui Dipendenti ed osservare il principio di pari opportunità d'impiego senza distinzione di età, sesso, razza, religione, colore, disabilità fisica, cittadinanza, stato civile od orientamenti sessuali.

Diritti di proprietà intellettuale del gruppo

I risultati dell'attività professionale (idee, invenzioni, programmi, affinamento di processi, miglioramenti etc.) di ogni Dipendente e Collaboratore sono di proprietà dell'Azienda.

Sostenibilità

CDM SERVICE Srl conduce le proprie attività aziendali con l'obiettivo di garantire la qualità del prodotto e la sua sostenibilità, integrando requisiti economici, etico-sociali ed ambientali, al fine di salvaguardare ambiente e collettività per le presenti e le future generazioni.

CDM SERVICE Srl, considerando l'ambiente patrimonio della collettività, ne promuove e sostiene la tutela e la salvaguardia, incentivando e promuovendo comportamenti aziendali volti a diminuire eventuali impatti ambientali, attraverso la riduzione dei consumi energetici, la riduzione dei rifiuti e degli sprechi.

CDM SERVICE Srl richiede ai propri fornitori di garantire che le materie prima di origine animale non siano state ottenute tramite pratiche di allevamento e/o raccolta crudeli, ripudiando in modo categorico maltrattamenti e altre attività lesive, nel rispetto assoluto della normativa vigente.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28/09/2018